



منحة إحتراف التعلیمیة

اسم المادة: الاحياء
الأستاذة زينة السوداني
الفصل الثالث - المحاضرة الثانية
أنواع البطالة
تطبيقي





منصة إحتراف التاليمية

© جميع الحقوق محفوظة

لا يسمح بإعادة اصدار هذه الملزمة، او أي جزء منها، او تخزينها في نطاق استعادة المعلومات، او نقلها بأي شكل من الاشكال من دون إذن خطي مسبق من مؤسسة إحتراف لإعداد القادة الشباب.

© All copyrights reserved

Reproduction of this Document, or any part thereof, or storage in the scope of the retrieval of the information, or copying in any form without prior written permission of professionalization foundation for Young leaders preparation, is not permitted.

س / عدد أنواع البطالة ؟

س / إلى كم قسم تقسم البطالة ؟

ج /

✓ البطالة الاحتكاكية .

✓ البطالة الهيكلية .

✓ البطالة الدورية .

✓ البطالة المقنعة .

س / ما المقصود بالبطالة الاحتكاكية ؟

ج / **البطالة الاحتكاكية** : هي عبارة عن التوقف المؤقت عن العمل بسبب الانتقال من وظيفة إلى أخرى ، فهي بطالة مؤقتة ناجمة عن تغيير الوظيفة فيترك العامل عمله لينتقل إلى وظيفة أخرى ويحدث هذا النوع من البطالة نتيجة لنقص المعلومات الكاملة لكل الباحثين عن فرص العمل وأصحاب الأعمال .

س / ما هي الأسباب التي تؤدي إلى حدوث البطالة الاحتكاكية ؟

ج /

١. الافتقار إلى المهارة والخبرة اللازمة .

٢. صعوبة التكيف الوظيفي الناشئ عن تقسيم العمل والتخصص الدقيق .

٣. التغيير المستمر في بيئة الأعمال والمهن الأمر الذي يتطلب اكتساب مهارات متنوعة ومتجددة باستمرار .

س / كيف يمكن معالجة البطالة الاحتكاكية ؟

ج / توفير المعلومات الكاملة من خلال بنوك معلومات الوظائف المرتبطة بأجهزة الكمبيوتر المركزية .



س / ما المقصود بالبطالة الهيكلية ؟

ج / البطالة الهيكلية : هي البطالة التي تنشأ بسبب التغيرات الديناميكية للاقتصاد مثل (التغير التكنولوجي) ، وكذلك بسبب إحلال الآلة محل العنصر البشري مما يؤدي الى الاستغناء عن عدد كبير من العمال وهي بطالة جزئية تقتصر على قطاع إنتاجي أو صناعي معين .

س / ما هي طرق معالجة البطالة الهيكلية ؟

ج / قيام الأفراد العاطلين عن العمل برفع مستوى مهاراتهم الشخصية من خلال الدورات المتخصصة والتدريب المستمر لغرض اكتساب المهارات الإنتاجية المطلوبة التي تتواءم مع طبيعة التغيرات التكنولوجية .

س / ما المقصود بالبطالة الدورية ؟

ج / البطالة الدورية : هي البطالة الناتجة عن دورة الأعمال ففي فترة الركود الاقتصادي وانخفاض الإنتاج ينخفض التوظيف فتزداد معدلات البطالة في قطاعي الصناعة والبناء وتتأثر ذات المهارات الأقل أكثر من العمالة الماهرة .

س / ما هي طرق معالجة البطالة الدورية ؟

ج / يتطلب تدخل الدولة القوي لإعادة التوازن إلى الاقتصاد من خلال التنشيط الاقتصادي أو التحفيز الاقتصادي .

وزاري

س / ما المقصود بالبطالة المقنعة ؟

ج / البطالة المقنعة : هي البطالة التي تنشأ في الحالات التي يكون فيها عدد العمال المشتغلين يفوق الحاجة الفعلية مما يعني وجود عمالة فائضة لا تنتج شيئاً تقريباً ، حيث أنها إذا ما سحبت من أماكن عملها فإن حجم الإنتاج لن ينخفض .



س / ما هي طرق معالجة البطالة المقنعة ؟

ج / اعتماد معيار الحاجة الحقيقية للقوى العاملة وربط الأجر بالعمالة وتأهيل العمالة الفائضة للعمل في أعمال أخرى .

علل / تظاهر البطالة في البلدان المتقدمة نتيجة لقبولها بالبطالة على حساب خفض التضخم؟

ج / للحفاظ على قدراتها التنافسية في الأسواق العالمية .

س / ماهي آثار البطالة؟

ج /

١) البطالة تحول كم من الأفراد إلى طاقات مهدورة مما يشكل خسارة للاقتصاد الوطني وكذلك تشكل عبئاً مالياً نتيجة تقديم بدلات البطالة أو الرعاية الاجتماعية .

٢) يؤدي ارتفاع معدلات البطالة في المجتمع إلى ظهور مشكلة الفقر والذي يؤدي إلى العديد من الإضرار الاقتصادية مثل سوء الرعاية الصحية وانخفاض المستوى الإنتاجي وانخفاض مستوى التعليم .

٣) إن حرمان الفرد من عمله وعدم حصوله على دخل يكفي لإعالة عائلته قد يدفعه إلى إتباع أساليب غير مشروعة في الحصول على دخله .

٤) تؤدي ظاهرة البطالة إلى معاناة العاطلين من أمراض نفسية ناجمة عن الإحباط والشعور بالفشل وإهمال المجتمع لهم وبذلك تزداد المشكلات الأسرية وتعاطي المخدرات والانضمام للعصابات والإرهاب والجريمة .

٥) يؤدي إلى إضعاف مفهوم المواطنة والانتماء الوطني مما يترتب عليه من أضرار بالأمن الوطني .

مثال تطبيقي

في دولة ما كانت قدرة الاقتصاد على خلق الوظائف الجديدة في

عام ٢٠١٥ (٢٠٠ ألف) فرصة عمل وكان معدل نمو قوة العمل ١,٢ %

سنوياً وعدد السكان ٢٣ مليون نسمة ، احسب حجم البطالة لهذه السنة؟

الحل:

الوظائف ٢٠٠٠٠٠

عدد الوظائف المطلوبة = $\frac{\text{معدل نمو السكان} \times \text{حجم السكان}}{100}$

١٠٠



